

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู.....

ปีงบประมาณ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน๓ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nongkhu.go.th/index.php?show=menu&category=๓๔>....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ การพัฒนาความรู้ของบุคลากรภายในองค์กร

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
- การพัฒนาบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

วิธีดำเนินการ

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

- บันทึกขออนุมัติเข้าร่วมโครงการอบรม/ฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ

งานที่ตนเองรับผิดชอบ และเป็นไปตามกลุ่มเป้าหมายที่ผู้จัดอบรมกำหนด สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

พนักงานส่วนท้องถิ่น จริยธรรมทั่วไป (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการพัฒนาความรู้แล้ว จำนวน ๒๐

ราย ใช้งบประมาณไป จำนวน ๒๕๗,๘๓๐ บาท

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้นำผลจากรายงานการพัฒนาความรู้ของพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น
พร้อมทั้งผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้ได้ถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการอบรม/ฝึกอบรม ให้เพื่อนร่วมงานรายอื่น
ทราบถึงแนวปฏิบัติงานการดำเนินการที่ถูกต้อง สามารถนำมาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น


๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ด้านการพัฒนาบุคลากร ขาดความร่วมมือจากบุคลากรภายในหน่วยงานบางส่วน

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร
บุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
.....
.....
.....
.....

ผู้รายงาน 

(นางปิยะวดี ชำทิพย์พาทิ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา 

(นายอภิเชษฐ เหล่าภักดี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู